

Infos pratiques



Un **préavis de grève** a été déposé par le SUPAP FSU pour toute l'année 2026, Retrouvez le sur www.supap-fsu.com



Elections pros :
du 3 au 10 décembre 2026
je vote SUPAP-FSU

Réunion d'information syndicale :
Contre les discriminations
LGBTI : 21/05/26

Pourquoi se syndiquer au SUPAP FSU ?

- Pour devenir acteur de ton travail,
- Pour développer son esprit critique,
- Pour être informée des droits, de l'actualité sociale et petite enfance,
- Pour participer à des formations syndicales...

Ci dessous le QR Code bulletin d'adhésion :



Collectif logement : une mobilisation qui s'amplifie !

Le collectif logement a connu une **forte mobilisation le 12 mars**, réunissant une cinquantaine de personnes engagées contre la précarité des agent.es.

En cinq mois, 40 situations critiques ont été accompagnées par le collectif logement SUPAP-FSU.

Une **audience avec la Ville de Paris** a permis d'obtenir des avancées, notamment un meilleur accès aux logements et l'examen de dossiers urgents.

Le collectif dénonce toutefois le manque de transparence et les difficultés d'accès au logement pour les agent.es.

De **nouvelles mobilisations** sont prévues pour défendre le droit au logement, enjeu essentiel pour les professionnelles de la petite enfance.

Prochaine mobilisation:

Le **5 mai à 9h30** devant la mairie du 7^{ème} pour dénoncer le refus des mairies de droite, dont celle dirigée par Rachida Dati, de reloger les agent.es et de développer le logement social.

Permanence:

50 avenue Daumesnil, **tous les jeudis** de 10h à 13h et de 14h à 17h30, pour vous informer et vous accompagner.

Mail : collectifdal.fsu.vdp@etik.com

Collectif DOM : Mémoire et dignité : Une journée de réflexion autour de l'abolition de l'esclavage

Le collectif organise une journée de débats et de formations ouverte à tou.tes le **Mardi 21 Avril** à la Bourse du travail. Cette journée sera consacrée à la mémoire de l'abolition de l'esclavage, avec des débats, des formations, des exposés historiques et moments conviviaux autour des enjeux de dignité et de transmission.

Infos pratiques : Mardi 21 Avril de 10h à 17h (ouverture des portes 9h30). Bourse du travail 29 Bd du Temple Paris 11^{ème}, salle Hénaff (République).

Les inscriptions en détachement sont désormais closes, possibilité d'y participer sur un jour de congé.

Au fil des mots...

A trouver :

Accord	Négocié
Conflit	Représentant
Cotisation	Solidarité
Droit	Travail
Grève	Union
Mobilisation	Vote



Réponse des mots croisés du dernier numéro :

1- Psychologue	7- Educateur
2- Rituel	8- Eveil
3- Insomnie	9- Jouet
4- Crèche	10- Gazouillis
5- Marche	11- Apprentissage
6- Puericulture	

N'hésite pas à nous contacter si besoin !

SECTION Petite Enfance

Portable : 06.29.12.02.48

50 avenue Daumesnil 75012

@ supapfsu.pe@gmail.com

site internet : supap-fsu.com

Instagram: supapfsupetiteenfance



Gazette trimestrielle
Avril à Juin 2026
N° 2



Syndicat Unitaire des Personnels des Administrations Parisiennes

SECTION Petite Enfance

06.29.12.02.48
50, Avenue Daumesnil 75012 PARIS
@supapfsupetiteenfance @supapfsu.pe@gmail.com
Blog : www.supap-fsu.org



La gazette de la petite enfance.

Sommaire :

- Cafouillage sur le recensement des souhaits d'affectation **P 1**
- Dépistage du cancer du sein sur le temps de travail **P 1**
- Stop aux violences au travail : Signaler pour se protéger **P 1**
- Les 10 minutes de pause : un droit inscrit dans le guide du temps de travail **P 2**
- Retour sur les dernières instances **P 2**
- Réunion d'information syndicale du 13 Mars : Egalité salariale femmes/hommes **P 3**
- Montée en compétences des EJE vers des postes d'adjointe **P 3**
- Le nouveau guide des droits et des carrières 2026-2029 **P 4**
- Les collectifs **P 4**

Cafouillage sur le recensement des souhaits d'affectation pour d'été

Face à la confusion générale, le **SUPAP-FSU a demandé** un point d'information quant au formulaire des souhaits d'affectation pour l'été 2026. Cette demande a permis un **éclaircissement** ainsi qu'une **communication écrite** de la DFPE envers **l'ensemble** des agentes. Ce qu'il faut en retenir :
- Il est possible de ne faire qu'un **seul choix**,

-Aller travailler dans les équipements de la DASCO reste au **volontariat**,
-La validation des congés d'été **est indépendante** de ce formulaire.

Pour le SUPAP-FSU, les professionnelles de la DFPE ne sont pas un vivier pour pallier au sous-effectif de la DASCO, ni répondre à la crise que cette direction rencontre !!



Dépistage du cancer du sein sur le temps de travail : reprise de l'expérimentation en mai 2026

Une nouvelle campagne de dépistage du cancer du sein sur le temps de travail devrait reprendre à partir de mai 2026 pour les agentes de toutes les directions du 20^e arrondissement. Les examens auront lieu à l'hôpital Tenon. Ce dispositif vise à faciliter l'accès au dépistage pour les agentes en permettant de le réaliser sur leur temps de travail, sans contrainte financière. Rappel sur le dépistage organisé : Le dépistage a lieu tous les 2 ans. Sont éligibles les femmes âgées de 50 à 74 ans, asymptomatiques et sans facteurs

de risque particuliers. L'examen comprend :
-Une mammographie (2 clichés par sein : face et oblique)
-Un examen clinique des seins
Le dépistage est pris en charge à 100 % par l'Assurance Maladie, sans avance de frais. Le SUPAP-FSU rappelle l'importance de ce dispositif pour la prévention et la santé au travail, et restera attentif aux modalités pratiques de mise en œuvre (organisation, temps accordé, information des agentes).



Stop aux violences au travail : Signaler pour se protéger

Tou.te.s agent.es victime ou témoin de menace, acte d'intimidation, violence physique, verbale, discrimination, harcèlement, viol, violences sexuelles ou sexistes peut effectuer un signalement auprès de la cellule de signalement de la DRH. Pour cela, il est nécessaire de remplir le formulaire en ligne via le QR

code mis à disposition. Un accusé de réception sera envoyé dans un délai de 48h et une décision de recevabilité sera rendue sous 10 jours. En parallèle, nous vous recommandons de contacter le SUPAP-FSU, qui peut vous accompagner dans vos démarches.



Infos pratiques

Test de sélection le 5 mai 2026

pour le financement de la formation d'EJE, d'infirmière, de puer, d'assistante socio éducative et le **10 avril 2026** pour la formation de cadre de santé

Consultations juridiques

En cas de litiges liées à la familles, à l'habitation...les agents peuvent bénéficier d'un conseil juridique.

Bureau de l'action sociale:
1^{er} étage
2, rue de Lobau
75004 Paris

Campagne de mobilité

Ouverture de la campagne : **15 janvier 2026**
Fermeture : **15 avril 2026**
Prise de fonction : JP de rentrée, **31 août 2026**

Portail habillage

Les demandes de dotations vestimentaires pourront se faire du 2 mars au 2 mai 2026 sur intraparis > mon compte agent

Période Relais

Début du relais : **27 juillet 2026**
Fin du relais : **14 août 2026**

Les 10 minutes de pause : un droit inscrit dans le guide du temps de travail DFPE

Le Guide du temps de travail Petite Enfance, édité en juillet 2022, rappelle que chaque professionnelle bénéficie de 10 minutes de pause, comptabilisées comme du temps de travail effectif. Comme précisé page 6 du guide, ces 10 minutes sont incluses dans l'amplitude

journalière de 7h42. Le secteur de la Petite Enfance est marqué par des contraintes physiques et émotionnelles importantes, ce temps de pause **est indispensable pour préserver la santé, la vigilance et la qualité de l'accueil des enfants.**

Retour sur les dernières instances

Le Comité Social Territoriale de la DFPE du 13 février 2026 et la Formation Spécialisée Santé Sécurité et Conditions de Travail présidées par l'élue Petite Enfance M^{me} Kouassi a réunie l'ensemble de la DFPE et des organisations syndicales représentatives. Plusieurs sujets ont été traités :

Le plan de formation 2026

Le SUPAP-FSU demande un plan de formation ambitieux et un budget 2026 adapté à la hausse des demandes (10764).
Vote : Abstention, le budget n'ayant pas été validé

Bilan de regroupement/relais hiver 2025

Le SUPAP-FSU demande la possibilité de rétractation des familles jusqu'au 15 novembre pour faciliter l'octroi des congés des agentes, ainsi qu'une harmonisation des EAPE des fermetures anticipées les 24 et 31 décembre.

Expérimentation de la prise en charge par la Ville du lait infantile et des couches pour les crèches familiales

Le SUPAP-FSU est favorable à l'expérimentation de cette mesure (34 assistantes maternelles volontaires). Mais demande un service de portage pour toutes les assistantes maternelles qui le demandent.

Nouveau guide signalement des situations de violence sur enfant

Pour le SUPAP-FSU, la DFPE est déjà dotée d'outils suffisants pour faire face à des situations de violence. Le syndicat alerte sur l'impact possible du document sur les ambiances de travail et demande un accompagnement ainsi que la reconnaissance d'un préjudice pour les agentes accusées à tort.

Le rapport de la médecine préventive

Le rapport est alarmant : manque de médecins, délais allongés et dégradation de la santé des agentes (52 % des avis avec aménagement de poste). Le SUPAP-FSU demande des recrutements (médecins, infirmières), un budget adapté, le respect des aménagements de poste et le suivi des vaccinations par la médecine préventive.

La Mission d'Inspection Santé et Sécurité au Travail a rappelé l'obligation de respecter les postes aménagés. En cas d'impossibilité, les responsables doivent le justifier par écrit et tout refus doit être présenté en instance FS SSCT.

La DFPE en quelques chiffres:

- 5 066 AP à la ville de Paris (janv 2026)
- 245 AP sont arrivées par concours
- 76 AP sont parties en retraite

2025

Et c'est aussi...

- 94 ATEPE/APE parties en formation AP
- 19 AP parties en formation EJE
- 7 AP parties en formation infirmière



Infos pratiques

Jour de paie 2026

Avril → L 27 avril
Mai → Ma 26 mai
Juin → V 26 juin
Juillet → L 27 juillet
Aout → Me 26 aout
Septembre → V 25 sept
Octobre → L 26 oct
Novembre → J 26 nov
Décembre → L 21 déc

Prochaines réunions collectives de mobilité

7 rue Mornay 75004
Inscription en ligne
Il reste des places le :
08/04/26
16/04/26
22/05/26

Pour toutes questions sur **chronotime**:
DFPE-aide-chronotime@paris.fr

Congés bonifiés d'hiver

Date limite d'inscription le **4 mai 2026**
pour un départ entre le 1er novembre 2026 et le 31 mars 2027

Jours de fractionnement

Les règles n'ont pas changé
Pour bénéficier de 2 jours de fractionnement en 2027, il faut poser 8 CA du 1er janvier au 30 avril 2026 et/ou du 1er novembre au 31 décembre 2026

Réunion syndicale du 13 mars : Égalité salariale femme/homme

La réunion syndicale du 13 mars sur l'égalité femmes-hommes a réuni une centaine de collègues dans la dynamique de la mobilisation du 8 mars.

La DRH a confirmé plusieurs mesures de revalorisation salariale, dont des augmentations liées à l'avancement de grade et des revalorisations indemnitaire dès 2026. La persistance des inégalités salariales et de la précarité, qui touchent

particulièrement les femmes et les catégories C. Des mobilisations récentes dans plusieurs services ont montré que la lutte collective permet d'obtenir des avancées concrètes.

La reconnaissance des qualifications et des pénibilités professionnelles reste une revendication centrale.

La mobilisation continue pour obtenir une égalité réelle entre les femmes et les hommes.

Montée en compétences des EJE vers des postes d'adjointe : ce qu'il faut savoir

La campagne de mobilité pour monter en compétence se déroule cette année entre le 15 janvier et le 15 avril, pour une prise de poste en septembre.

Les EJE intéressé-e-s peuvent tout d'abord solliciter un rendez-vous d'information auprès du Bureau du recrutement et de l'attractivité du SRH, M^{me} Caroline

NEGRE (facultatif) et / ou le pôle petite enfance. Elle postule ensuite sur un poste publié sur l'Intranet. Enfin si sa candidature est retenue par la responsable, la validation finale est faite entre le BRA (Bureau du Recrutement et de l'Attractivité) et la cheffe de pôle ou la coordinatrice concernée par le recrutement.

Le nouveau guide des droits et des carrières 2026-2029 du SUPAP-FSU est disponible

Le nouveau guide des droits et des carrières 2026-2029 est disponible en version papier et version électronique. Un outil essentiel pour connaître et défendre ses droits.

Le SUPAP-FSU petite enfance va débiter sa distribution dans l'ensemble des crèches.

Le nouveau guide des carrières Petite Enfance va être publié à l'été 2026 !

La question du Trimestre

Je suis tombée dans ma crèche en septembre 2025, je n'ai pas pensé à faire une déclaration d'accident de travail à ce moment là. Aujourd'hui, je ressens des douleurs à l'endroit où je suis tombée. Est-il encore possible de faire une déclaration d'accident du travail plusieurs mois après les faits ?

Oui, tu as 2 ans pour faire une déclaration d'accident du travail. Le formulaire se trouve sur intraparis et/ou sur notre site internet supap-fsu.com

