



CIA et IFSE, taux en baisse, inégalité en hausse !

Le CIA (prime versé au mois de décembre) et **l'IFSE** (primes versés mensuellement) sont des primes « au mérite », **source d'inégalités** de plus en plus importantes et de traitements discriminatoires.

Ces primes sont **très insuffisantes** alors qu'environ 4000 postes sont non pourvus par manque d'attractivité à la ville.

Cette année, la très grande majorité des collègues vont subir une **baisse importante de CIA** en décembre et auront une augmentation d'**IFSE** mensuelle en janvier 2026 **bien inférieure** à celle des années précédentes.

Calculer son CIA 2025 et son IFSE 2026

CIA :

Catégorie B et C	CIA normal	=	IFSE mensuelle	x	12	x	0,045
------------------	-------------------	---	-----------------------	---	----	---	-------

Catégorie A	CIA normal	=	IFSE mensuelle	x	12	x	0,04
-------------	-------------------	---	-----------------------	---	----	---	------

IFSE :

Catégorie B et C	IFSE normale 2026	=	IFSE mensuelle 2025	x	0,0275
------------------	--------------------------	---	----------------------------	---	--------

Catégorie A	IFSE normale 2026	=	IFSE mensuelle 2025	x	0,025
-------------	--------------------------	---	----------------------------	---	-------



Des recours possibles :

En cas d'incohérence (IFSE et CIA inférieure d'environ 50% du montant normal) entre les montants d'IFSE et de CIA et les appréciations portées par sa hiérarchie lors de l'entretien professionnel, ne pas hésiter à demander des explications par écrit et à nous contacter.



A la ville de Paris, le SUPAP revendique :

- L'augmentation et l'harmonisation par le haut des montants d'IFSE pour en finir avec les inégalités femmes/hommes
- L'augmentation massive de l'enveloppe financière
- L'attribution d'un montant moyen de CIA et d'IFSE par corps et par grade.

Calculatrice SUPAP :



N'hésitez pas à nous contacter au : **06 29 12 02 48**

