

CIA et IFSE, taux en baisse, inégalité en hausse !



Le **CIA** (prime versé au mois de décembre) et l'**IFSE** (primes versés mensuellement) sont des primes « au mérite », **source d'inégalités** de plus en plus importantes et de traitements discriminatoires.

Ces primes sont **très insuffisantes** alors qu'environ 4000 postes sont non pourvus par manque d'attractivité à la ville.

Cette année, la très grande majorité des collègues vont subir une **baisse importante de CIA** en décembre et auront une augmentation d'**IFSE** mensuelle en janvier 2026 **bien inférieure** à celle des années précédentes.

Calculer son CIA 2025 et son IFSE 2026

CIA :

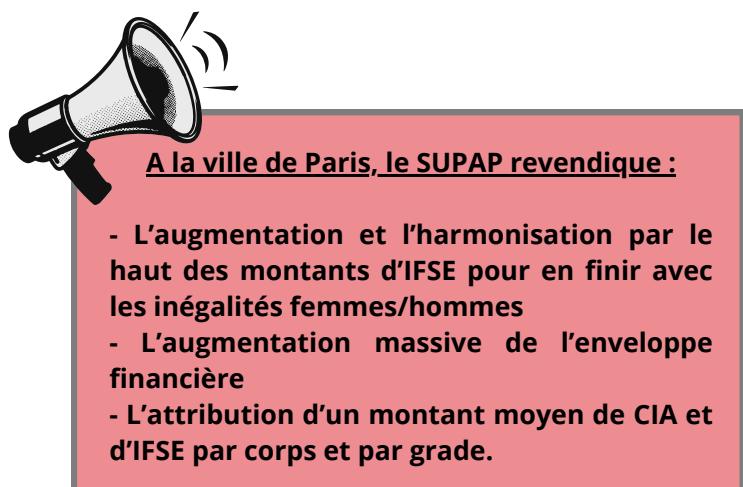
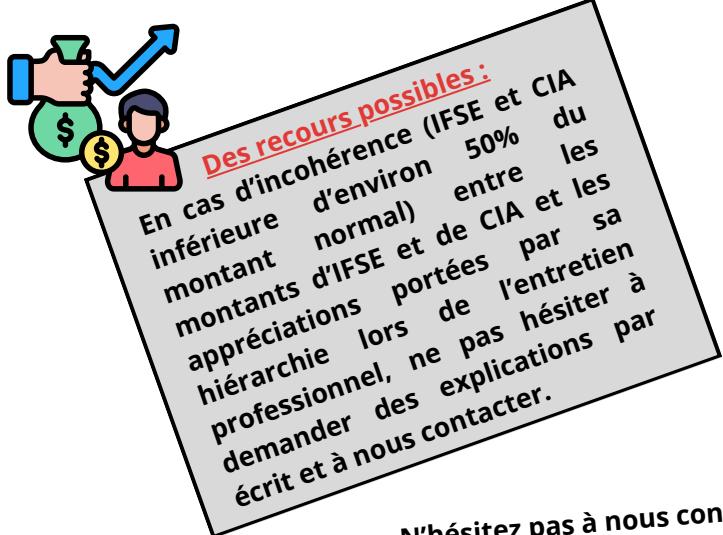
Catégorie B et C	CIA normal	= IFSE mensuelle x 12 x 0,045
-------------------------	-------------------	--

Catégorie A	CIA normal	= IFSE mensuelle x 12 x 0,04
--------------------	-------------------	---

IFSE :

Catégorie B et C	IFSE normale 2026	= IFSE mensuelle 2025 x 0,0275
-------------------------	--------------------------	--

Catégorie A	IFSE normale 2026	= IFSE mensuelle 2025 x 0,025
--------------------	--------------------------	---



N'hésitez pas à nous contacter au : **06 29 12 02 48**

Calculette SUPAP :

