

Questionnaire des EJE (hors responsables)

Le SUPAP FSU t'invite à remplir ce questionnaire afin de mieux comprendre les difficultés que tu rencontres dans ton travail d' EJE « de terrain ». Tes réponses sont anonymes, elles seront utiles pour évaluer et dénoncer nos conditions de travail. Ainsi nous pourrons porter toutes et tous ensemble nos revendications auprès de la direction. Par avance merci.

1- Penses-tu que l'équipe encadrante de la structure où tu exercees connaît le rôle de l'EJE ?

- Oui
- Non

2- Penses-tu que le reste de l'équipe de la structure où tu exercees connaît le rôle de l'EJE ?

- Oui
- Non

3- Ton rôle d'EJE est-il reconnu et tes propositions sont-elles entendues ?

(Plusieurs réponses possible)

- Oui, mon rôle d'EJE et mes propositions sont entendues par l'équipe encadrante
- Oui, mon rôle d'EJE et mes propositions sont entendues par le reste de l'équipe
- Non, mon rôle d'EJE et mes propositions ne sont pas entendues par l'équipe encadrante
- Non, mon rôle d'EJE et mes propositions ne sont pas entendues par le reste de l'équipe

4- Ces missions ont-elles été définies avec ta hiérarchie ou par ta hiérarchie ?

- Mes missions sont définies avec ma hiérarchie
- Mes missions sont définies par ma hiérarchie

5- Es-tu en accord avec les missions qui te sont confiées ?

- Oui, je suis en accord
- Oui, je suis souvent en accord
- Non, je suis parfois en accord
- Non, je suis rarement en accord
- Non, je suis en désaccord total avec les missions qui me sont confiées

6- Sur une échelle de 0 à 5, dirais-tu que tes missions d'EJE à la DFPE sont claires pour toi ?

(Le chiffre 0 représente très peu de clarté et le 5 une clarté maximale)

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

7- Sur une échelle de 0 à 5, dirais-tu que tu as une marge de manœuvre pour exercer tes missions (liberté d'action et choix du mode d'action) ?

(0 le moins et 5 le maximum)

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

8- Sur une échelle de 0 à 5, estimes-tu avoir du temps pour exercer tes missions d'EJE ?

(Le chiffre 0 représente aucun temps et le 5 que tu as tout le temps nécessaire)

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

9- Dois-tu travailler chez toi, pour finaliser ton travail ?

- Oui, une à deux fois par semaine
- Oui, tous les 15 jours
- Cela est très occasionnelle (veille de JP ou préparation du café des parents, ...)
- Non, cela ne m'arrive jamais

10- Arrives-tu à accompagner les équipes dans leurs pratiques professionnelles ?

- Oui
- Non, je n'ai pas le temps
- Non, je n'ai pas la confiance de l'équipe

11- Quelles sont les tâches que tu dois réaliser en dehors des sections :

(Plusieurs réponses possibles)

- Continuité de direction
- Animer des réunions d'équipe
- Participation à préparation de la JP, intervention à la JP ?
- Co-animation d'un réseau (EJE, APS, Marionnettes, ...)
- Écriture du projet pédagogique
- Participation aux réunions pluridisciplinaires interne
- Participation au réseau EJE de ta CASPE
- Écriture des compte-rendu de réunions
- Gestion du matériel pédagogique
- Accompagnement à la parentalité
- Participation aux cafés des parents et à leur préparation

12- Es-tu empêché.e dans la réalisation de tes missions par des imprévus ?

(Plusieurs réponses possible)

- Remplacement en lingerie
- Remplacement d'AP
- Remplacement en cuisine
- Assurer une continuité de direction

13 – Arrives tu à mener à bien une tâche, sans être interrompu.e (Ex : rédaction d'un CR sans être interrompu.e par une livraison, ...)

- Oui
- Non

14- Ces derniers mois, en moyenne, à quelle fréquence as-tu fait ces glissements de tâches ?

- Plusieurs fois par jour
- Tous les jours
- Deux à trois fois par semaine
- Au moins une fois par semaine
- Jamais

15- Ces glissements de tâches ont-ils un impact sur ta santé ? (Plusieurs réponses possibles) :

- Oui, je suis plus fatigué.e
- Oui, je suis plus stressé.e
- Oui, j'ai plus de douleurs musculaires
- Oui, j'ai des troubles du sommeil
- Oui, j'ai des pertes d'appétit/ des troubles alimentaires

16- Sur une échelle de 0 à 5, à combien quantifierais-tu l'autonomie de ton travail ?

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

17- Penses-tu passer plus de temps à réaliser tes missions d'EJE ou à pallier le manque de personnel et effectuer les missions des autres corps de métier ?

Dirais-tu que tu passes le plus de temps :

- A réaliser tes missions d'EJE
- A remplacer aux missions des AP
- A remplacer aux missions des ATEPE

18- Es-tu satisfaite de ton travail d'EJE ?

- Oui, j'ai l'impression de faire du bon boulot !
- Je fais ce que je peux, mais le manque de personnel rend la réalisation de mes missions difficiles
- Non, je ne suis pas satisfaite du travail de que je fais. Mais, cela me pèse de toujours devoir faire reconnaître mon métier, alors je me suis résignée !
- Non, je ne suis pas du tout satisfaite de mon travail. Je suis en conflit avec mes valeurs.

19- Dans les 3 prochaines années, penses-tu à un changement de carrière ?

- Oui, je pense à une reconversion professionnelle et quitter le monde de la petite enfance
- Oui, je pense devenir responsable adjointe
- Non, je pense rester EJE de « terrain »

20- Si tu souhaites devenir responsable adjointe, quelles sont tes motivations :

- Je souhaite une évolution de carrière
- Je suis physiquement fatigué.e (TMS, Problème de dos, ...)
- N'étant pas reconnu.e en tant qu'EJE de terrain, je décide de devenir adjointe

21- Te sens-tu soutenu.e par ta hiérarchie dans tes fonctions d'EJE ?

- Oui, ma hiérarchie est soutenante.
- Non, ma hiérarchie ne me soutien pas

22 - De quelle manière sont décidés les horaires de l'année ?

- Ils sont faits avec mon approbation
- Ils sont faits sans mon consentement

23 – Mes horaires sont-ils organisés pour mener à bien mes missions d'EJE ?

- Oui
- Non

24 - T'a-t-il déjà été demandé de changer d'horaires la veille pour le lendemain ?

- Oui
- Non

25 - Peux-tu refuser ces changements d'horaires impromptus ?

- Oui
- Non

26- Ces demandes de changements d'horaires sont-elles fréquentes ?

- Oui, tous les jours
- Oui deux à trois fois par semaine environ
- Oui en moyenne une fois par semaine
- Non jamais

27- Ces changements d'horaires impromptus sont-ils source de stress pour toi ?

(0 représente pas de stress, 5 représente un stress maximal)

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

28 – Tes horaires te permettent-ils de concilier vie professionnelle et vie personnelle ?

- Oui
- Non

29 – Tes horaires te permettent-ils d'avoir un suivi médical ? (RDV ostéo, kiné, médecin traitant...)

- Oui
- Non

30 - Dirais-tu que tu es infantilisé.e ? (Propos autoritaires, rabaissant, on minimise ta capacité à comprendre ou à agir de manière autonome, exclusion des décisions prises par la direction).

- Oui
- Non

31 - Si oui, quelle(s) conséquence(s) penses-tu que cela entraîne(nt) ?

(Plusieurs réponses possibles)

- Oui avec une baisse de motivation
- Oui avec une diminution de mon engagement
- Oui avec une augmentation du stress
- Oui avec un manque de confiance dans mes capacités

32 - Ton environnement de travail est-il bruyant ?

(0 représente « pas bruyant » et 5 représente « extrêmement bruyant»)

- 0
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

33 - Penses-tu que le bruit entraîne des conséquences sur ta santé physique et mentale ?

(Plusieurs réponses possibles)

- Non, le bruit n'entraîne aucune conséquence sur moi
- Oui, j'ai des accouphènes
- Oui, j'ai perdu de l'audition
- Oui, je suis plus fatigable
- Oui, je suis plus stressée
- Oui, je suis plus irritable
- Oui, je suis moins attentive
- Oui, je suis moins patiente

34 - As-tu eu des formations lors des 2 dernières années ?

- Oui
- Non

35 - T'a-t-on refusé des formations lors des 5 dernières années et pourquoi ?

- Oui, par manque de personnel
- Oui, car la formation n'avait pas de rapport avec mon métier
- Non

36 - Cette année, as-tu pensé à quitter la ville de Paris ?

(Plusieurs réponses possibles) :

- Oui, car mon temps de trajet est trop long
- Oui, car la politique disciplinaire (ROP, rapport disciplinaire...) n'est pas adaptée
- Oui, car mes conditions de travail sont trop dégradées
- Oui, car l'exigence est trop élevée
- Oui, car le salaire est trop bas
- Oui, car le management n'est pas assez bienveillant
- Oui, pour un projet de reconversion professionnelle en lien avec la petite enfance
- Oui, pour un projet de reconversion professionnelle non en lien avec la Petite enfance
- Non

37 - As-tu déjà été arrêté.e pour un burn out, dépression depuis que tu es à la DFPE ?

- Oui
- Non

38 - Au cours du dernier mois, as-tu fais des heures supplémentaires ?

- Oui, j'en fais toutes les semaines
- Oui j'en fais au moins 3 fois dans le mois
- Oui, j'en fais entre 1 à 2 fois dans le mois
- Non, je n'ai pas fait d'heures supplémentaires

39 - Comment te semble le management à la DFPE ?

(Plusieurs réponses possibles)

- Autoritaire
- Injuste
- Infantilisant
- Participatif
- Accompagnant
- Equitable

40 - Penses-tu que les ratios (1 professionnel.le pour 5 enfants qui ne marchent pas et 1 professionnel.le pour 8 enfants qui marchent) soient toujours adaptés et permettent un accueil qualitatif ?

- Oui, ces ratios sont toujours adaptées
- Non, ces ratios sont désuets. Ils ne permettent pas un accueil de qualité
-

41 – Penses-tu que la sortie des ratios des EJE, te permettrait de réaliser tes missions ?

- Oui
- Non